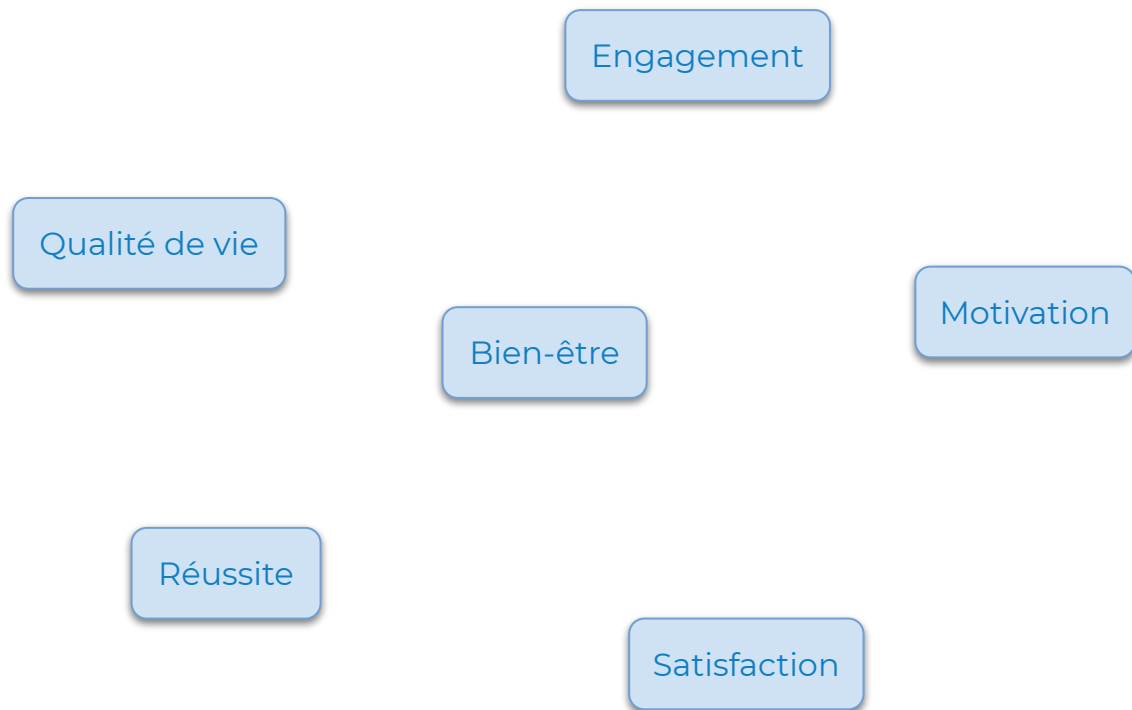


# « Engagez-vous », qu'ils disaient !

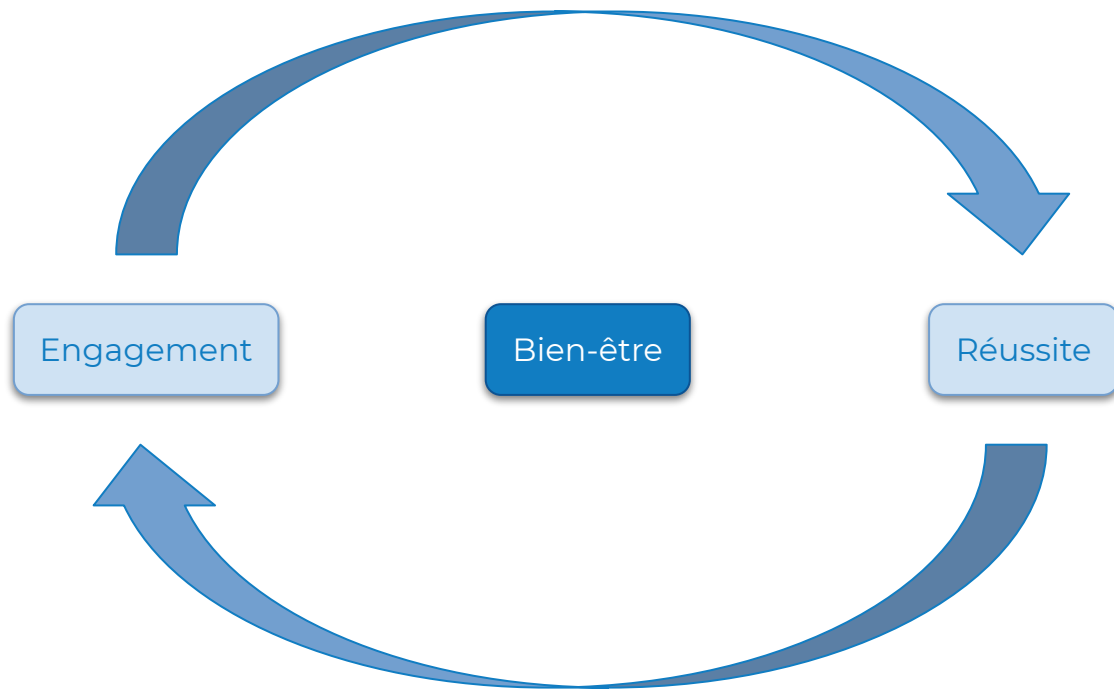
Agile Tour Montpellier 2021

Emmanuel Sunyer – Le Corum – 29/11/2021

# De quoi parlons-nous ?



# De quoi parlons-nous ?



# Qu'est-ce que l'engagement ?

L'**acte** par lequel l'individu **assume** les **valeurs** qu'il a choisies et donne, grâce à ce **libre choix**, un **sens** à son existence.

# Qu'est-ce que l'engagement ?

L'**état psychologique** qui caractérise la **relation** d'une personne avec son organisation et a des implications sur sa **façon d'en être membre**.

Engagement normatif

Engagement affectif

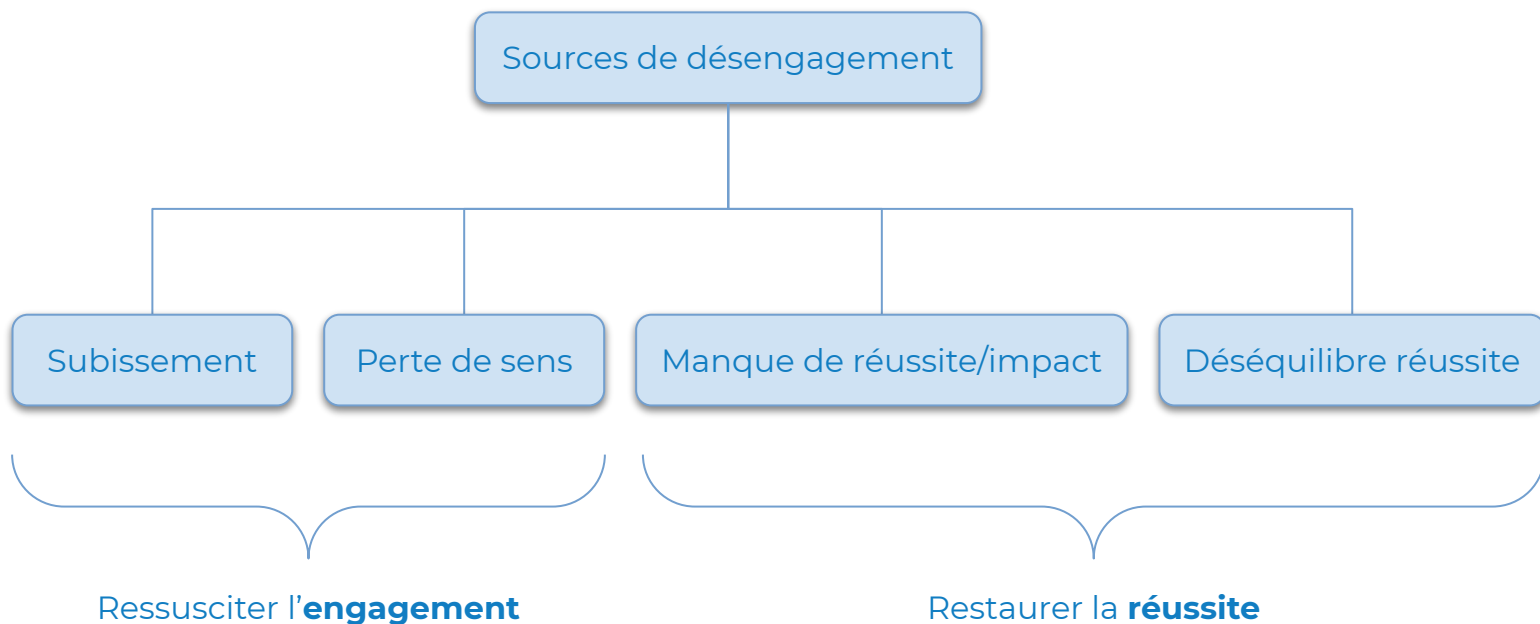
# Qu'est-ce que l'engagement ?

Le fait qu'une personne ne travaille plus seulement pour percevoir une rémunération ou maintenir son emploi, mais dans le **but plus grand et authentique** d'aider son organisation à réaliser ses **ambitions** et remplir sa **mission**.

# Qu'est-ce que la réussite ?

Le fait d'**accomplir** en étant **utile** et **efficace**.

# Des raisons possibles du désengagement





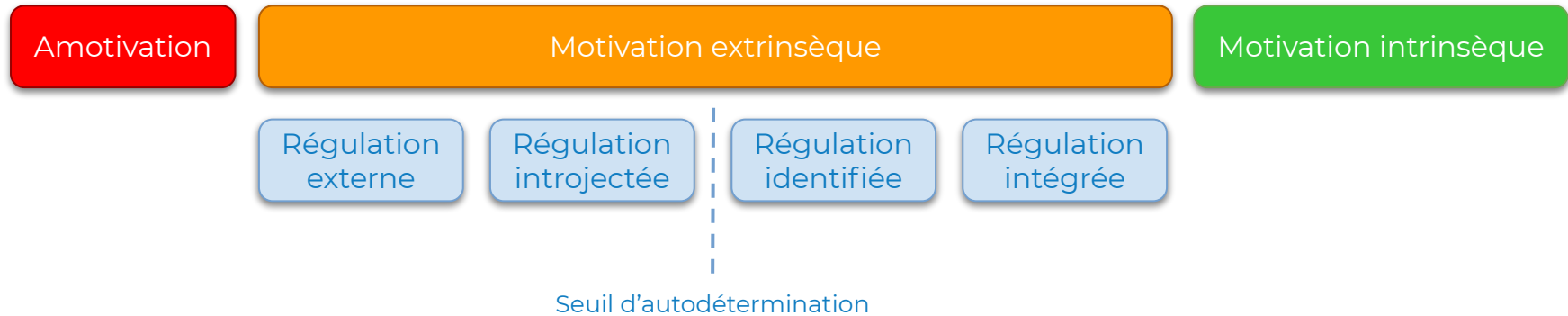
# La motivation

- Premières études et théories à la fin du XIX<sup>ème</sup> siècle.
- Plus de 100 théories de la motivation.
- 40 000 publications depuis 1950.
- 12 000 pour la décennie 90 !

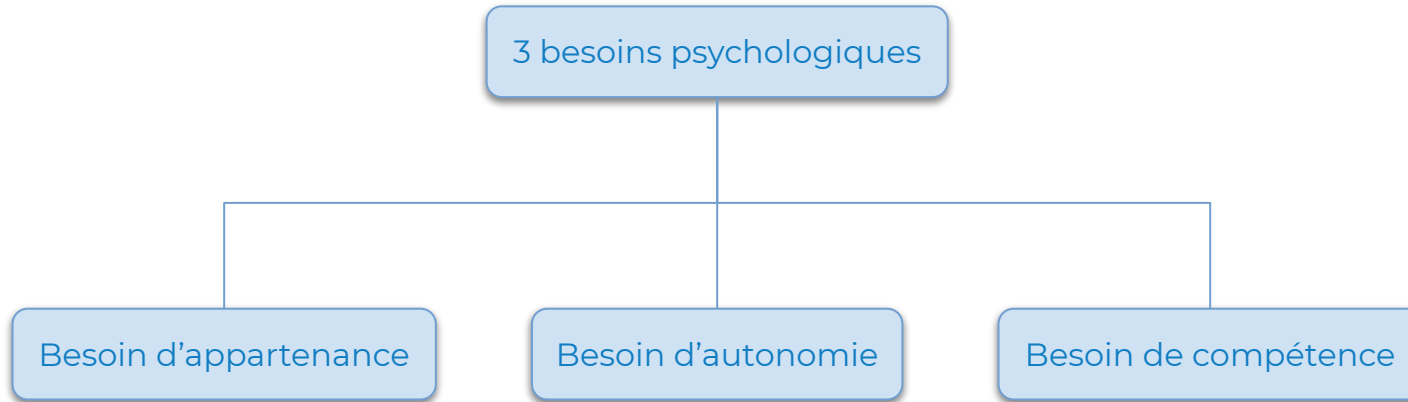
# La motivation



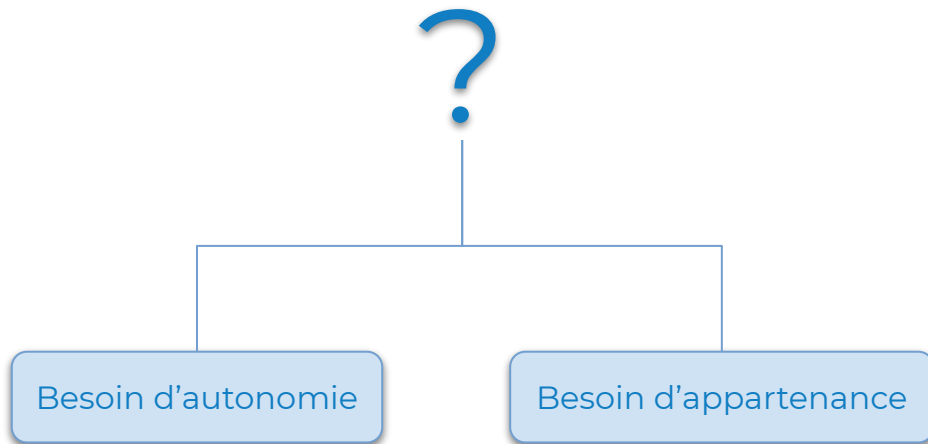
# Théorie de l'autodétermination



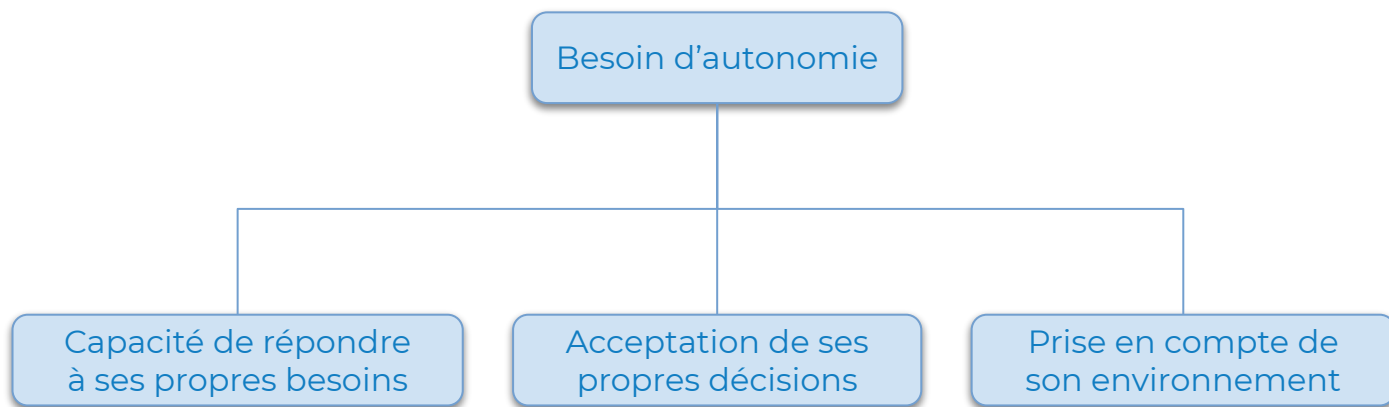
# Théorie de l'autodétermination



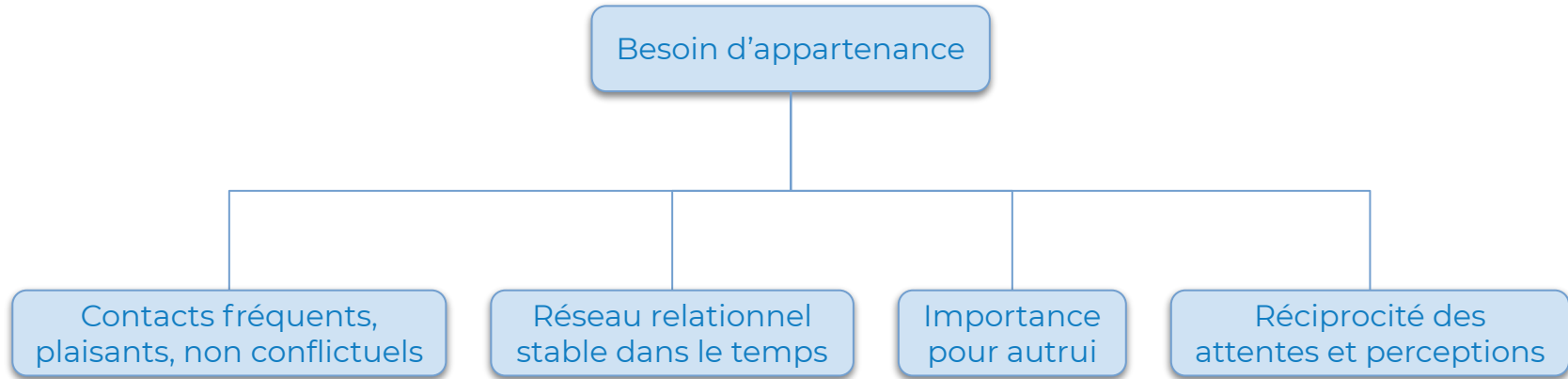
# # 1 : ressusciter l'engagement



# #1 Engagement : le besoin d'autonomie



# #1 Engagement : le besoin d'appartenance



# #1 Engagement : et concrètement ?

Se mettre aux commandes

Participer à la vision

Peser sur la feuille de route

Se fixer des objectifs SMART  
acceptables / attrayants

Assumer ses choix, erreurs & échecs

Clarifier et partager l'information

Solliciter du feedback

Poser toutes les questions

Parler avec franchise

Partager sa vulnérabilité

Impact Mapping

User Story Mapping

Product Goal

Sprint Goal

Board

Modèles

Daily Scrum

Sprint Planning

Sprint Review

Sprint Retrospective

Auto-organisation

Cohésion

Courage

Ouverture

Respect

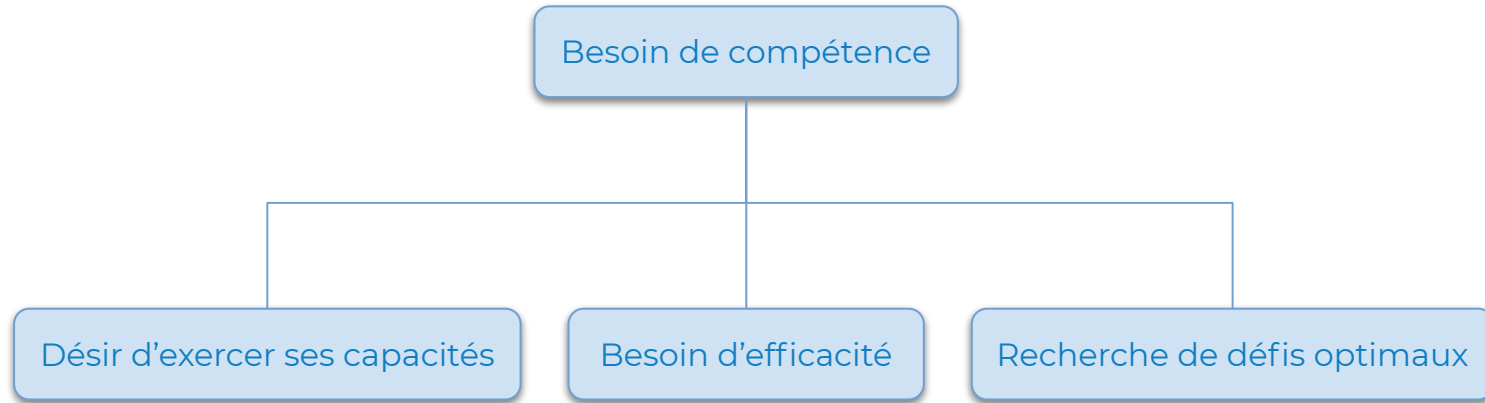


## #2 : restaurer la **réussite**

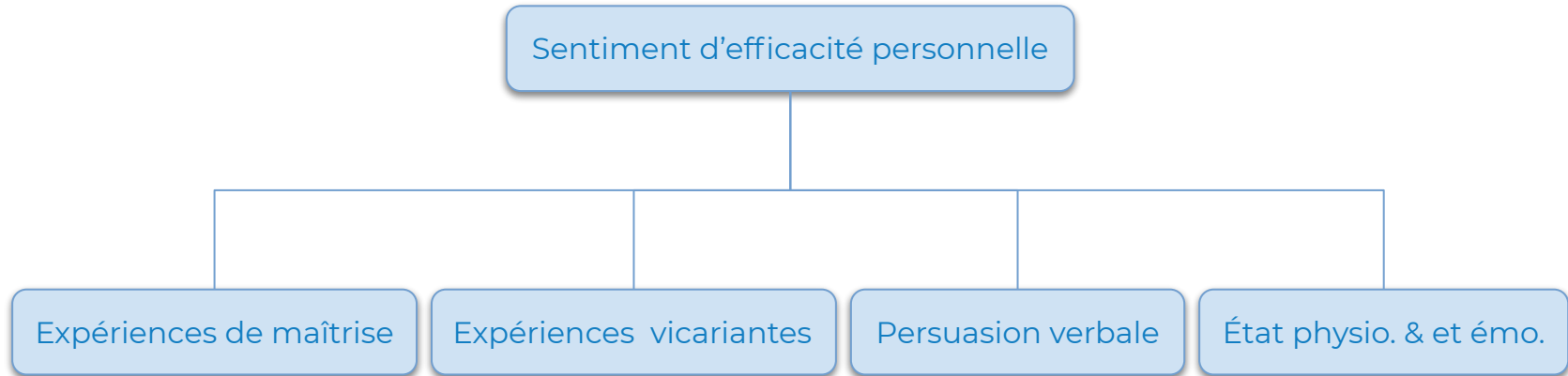


Besoin de compétence

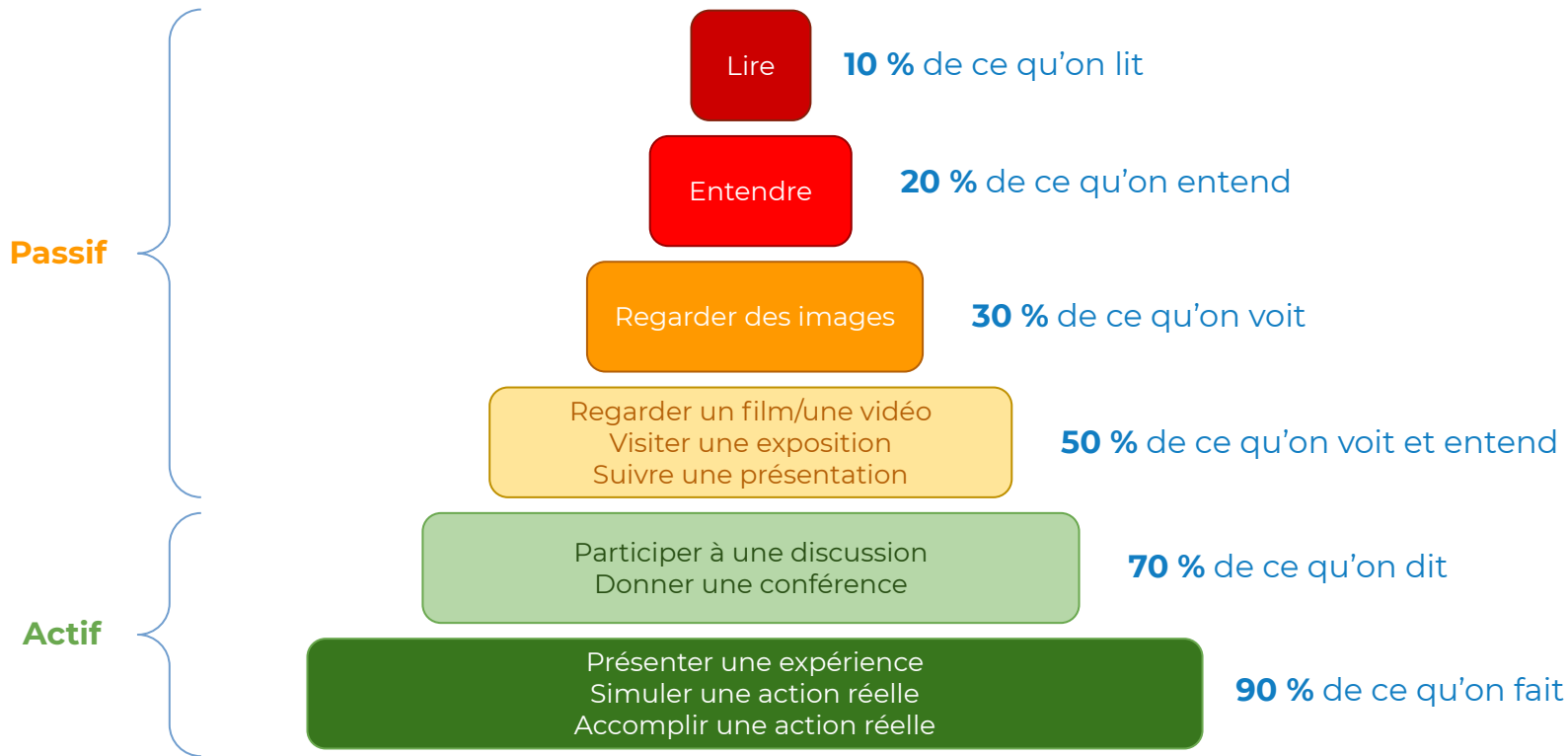
## #2 Réussite : besoin de compétence



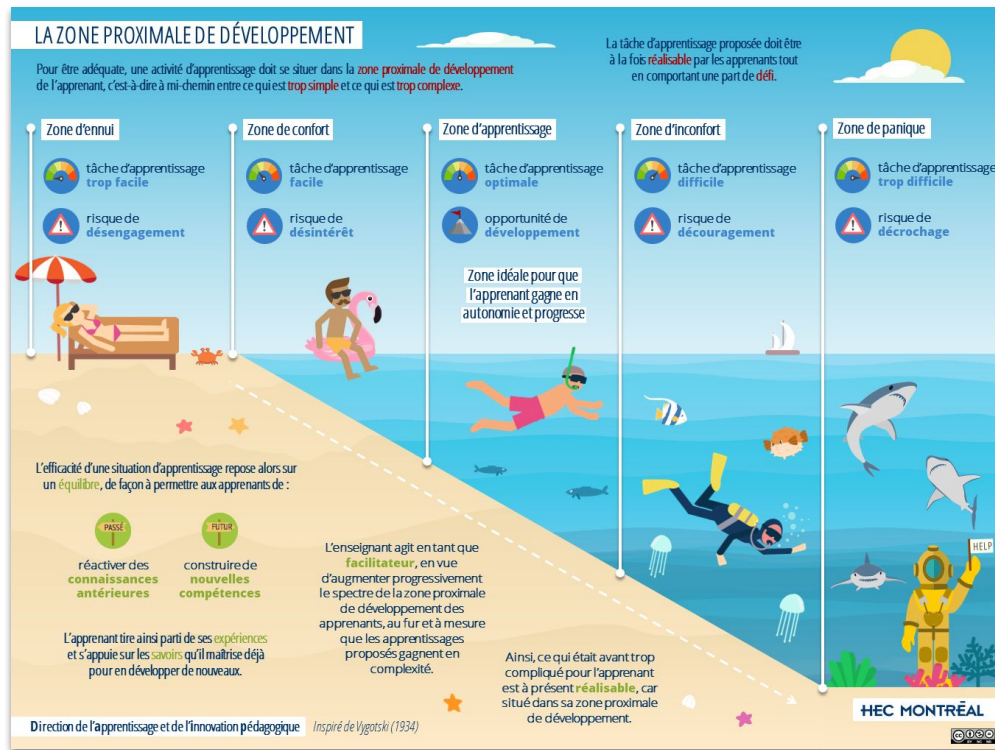
## #2 Réussite : théorie de l'auto-efficacité



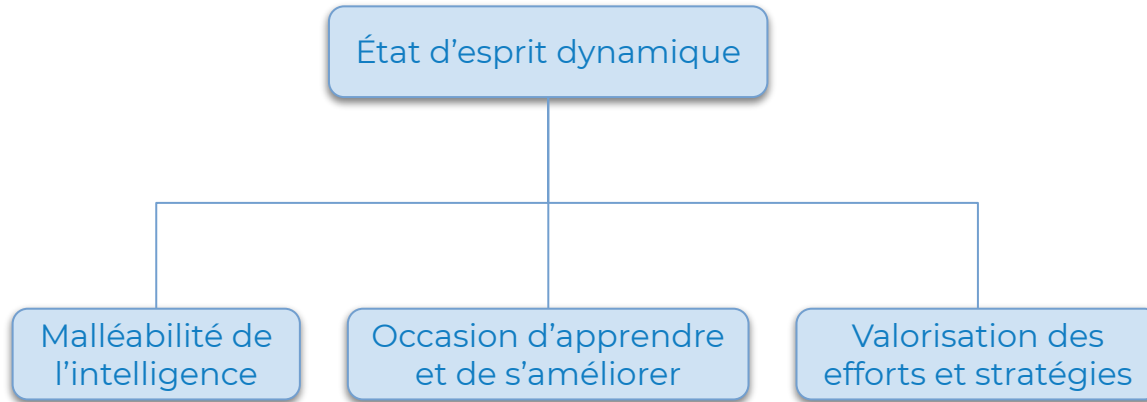
## #2 Réussite : cône de l'apprentissage



# #2 Réussite : zone proximale de développement



## #2 Réussite : théorie de l'intell. dynamique



## #2 Réussite : théorie de l'intell. dynamique

*« Waouh, tu en as eu 8 de corrects. C'est vraiment un bon score ! »*

## #2 Réussite : et concrètement ?

Analyser et s'attribuer  
ses réussites

Être témoin de la  
réussite de pairs

(Se) Fixer des objectifs  
SMART ambitieux

Faire naître la  
difficulté désirable

Valoriser les efforts

Focaliser sur les progrès

Donner des feedbacks formatifs

Remémorer pour ancrer

Sprint Goal

DoR

DoD

Code Review

Pair programming

Dojos

Board

Daily Scrum

Sprint Review

Sprint Retrospective

Valeur d'apprentissage

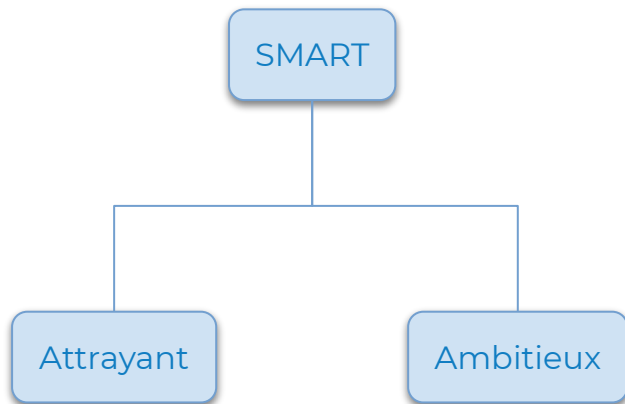
Focus

Courage

Ouverture



# Être futé dans son diagnostic



# Déterminé, inventif et patient

«

– *On ne connaît que les choses que l'on apprivoise, dit le renard. Les hommes n'ont plus le temps de rien connaître. Il achètent des choses toutes faites chez les marchands. [...]*

– *Que faut-il faire ? dit le petit prince.*

– *Il faut être très patient, répondit le renard. [...]*

»

— Antoine de Saint-Exupéry, Le Petit Prince.

Que retiendrez-vous ?

Qu'est-ce qui n'était pas clair ?

Avec quoi n'êtes-vous pas d'accord ?